

# 湄洲湾职业技术学院文件

湄职院〔2026〕20号

## 关于印发《湄洲湾职业技术学院思想政治 理论课教师职称评价标准》的通知

院内各单位：

经学院研究通过，现将《湄洲湾职业技术学院思想政治理论课教师职称评价标准》印发给你们，请认真遵照执行。





# 湄洲湾职业技术学院思想政治理论课 教师职称评价标准

## 第一章 总 则

**第一条** 为落实立德树人根本任务，充分调动广大高校教师活力、创新力和创造力，建设一支高素质、专业化、创新型高校教师队伍，促进我省高等教育高质量发展，结合我校实际，制定本标准。

**第二条** 本标准适用于我校从事思想政治理论课教学、科学研究工作的在职在岗教师。

**第三条** 教师职称设置高级、中级、初级，其中高级分设正高级和副高级。正高级、副高级、中级、初级职称名称依次为教授、副教授、讲师、助教。

**第四条** 思想政治理论课教师职称评价标准实行单列计划、单设标准、单独评审。学院按思想政治理论课教师比例核定思政课教师专业技术职务（职称）岗位占比。

**第五条** 学校结合学校发展目标与定位、队伍建设和岗位空缺情况，在核定的岗位职数内，克服“五唯”倾向，切实履行职称评审主体责任，制定本标准，实行评聘结合。

**第六条** 推行代表性成果制度。支持高校结合实际，将高水平的理论文章、智库成果、专利、成果转化、文艺作品、调查报告、著作、教材、案例等作为代表性成果纳入评价指标。

## 第二章 基本条件

**第七条** 遵守国家宪法和法律，贯彻党的教育方针，自觉践行社会主义核心价值观，具有良好的思想政治素质和师德师风修养，自觉遵守《新时代高校教师职业行为十项准则》。身体健康，心理素质良好，能正常履行岗位职责。

**第八条** 申报人员的业绩成果须与思想政治理论专业方向一致，申报中级及以上职称应具有高等学校思想政治理论专业相关教师资格。

### 第九条 学历（学位）、资历要求

教授：具有大学本科以上学历或学士以上学位，聘任副教授满5年。

副教授：具有博士学位后，聘任讲师满2年；或具有研究生以上学历或硕士以上学位，聘任讲师满5年；或40周岁及以上具有大学本科以上学历或学士以上学位，聘任讲师满5年。

讲师：具有博士学位；或具有硕士学位后，聘任助教满2年；或具有大学本科学历或学士学位，聘任助教满4年。

助教：具有硕士学位；或具有大学本科学历或学士学位，在相应专业技术岗位见习1年期满。

**第十条** 有效评审年度内，完成学院规定的教学工作量。

**第十一条** 有效评审年度内，年度考核结果均为合格及以上，破格晋升的年度考核须有1次优秀。

**第十二条** 教学质量考核结果为合格及以上。

**第十三条** 积极承担校内外公共服务工作，参与校内公共事务、公共管理、教学实践等活动，或参与决策咨询、服务产业转型升级、科普、文化传播等社会公共服务工作。

45周岁及以下青年教师申报副教授或讲师职称（讲师职称限高等职业院校），须承担1年以上辅导员、班主任（班导师）等学生工作，或参加6个月以上支教、扶贫、挂职、孔子学院工作及国际组织援外交流等工作并考核合格。

**第十四条** 按照《专业技术人员继续教育规定》（人社部令第25号）等有关文件要求，结合所从事的教育教学工作需要，完成规定的继续教育任务。

### **第三章 教 授**

#### **第十五条 教育教学要求**

（一）应具有系统而坚实的马克思主义理论基础，能及时掌握本学科前沿的状况。具有扎实的教育科学理论的基础知识。改革教学方法，教学效果好，能体现较高的学术水平。研究成果对高等学校的思想政治理论课教学工作具有积极的指导作用。

（二）独立主讲2门思政课程；并按教学计划完成指导社会实践、社会调查等；有效评审年度内教学质量考核均须合格以上，其中须有1次优秀。

#### **第十六条 业绩成果要求**

须同时具备下列A类条件的一项和B类条件的二项（指不同条目），或A类条件的二项（指不同条目）。A类同一条目业绩成果达到最低要求2倍以上的，超出部分仅可抵B类条件

的一项。

A类条件:

1. 发表4篇学术论文（至少1篇思想政治教育领域论文），其中2篇核心期刊论文或1篇权威期刊论文。

2. 主持1项国家级或省级思政科研类科研项目。

3. 获1项国家级教学成果奖二等奖以上（排名前8），或省级教学成果奖特等奖（排名前5）、一等奖（排名前3）、二等奖（排名第1）中1项。

4. 获1项国家级科研成果奖（不限排名），或省级科研成果奖一等奖（排名前5）、二等奖（排名前3）、三等奖（排名第1）中1项。

5. 参编并正式出版1部思想政治理论教育类职业教育规划教材，其中本人撰写5万字以上。

6. 获1项国家级教育教学类或技能类竞赛二等奖以上，或指导学生获1项国家级技能类或综合性竞赛一等奖。

B类条件:

1. 正式出版1部思想政治教育类的高水平学术著作，其中本人撰写10万字以上。

2. 参与1项国家级（排名前3）项目或主持1项省级思政教学类项目。

3. 获1项省级教育教学类或技能类竞赛一等奖以上。

4. 指导学生获1项国家级技能类或综合性竞赛三等奖以上，或2项省级技能类或综合性竞赛一等奖以上。

5. 科技成果转化实绩突出，主持技术开发、技术转让、

技术许可、技术咨询、技术服务等横向科研项目，取得重大经济效益和社会效益。

6.1项思政类决策咨询报告等智库类研究成果被国家部委或省委、省政府以上党政机构采纳，或获国家部委或省委、省政府以上党政机构主要领导肯定性批示。

## **第四章 副教授**

### **第十七条 教育教学要求**

（一）具有系统而坚实的马克思主义理论基础；具有本专业较系统的基础理论知识、专业知识和高等职业教育理论知识，积极参与学生思想政治教育、专业建设、课程改革、产学研用等教育教学改革，具有较丰富的教书育人经验，教学质量较高。

（二）独立主讲1门思政课程；有效评审年度内，完成学校规定的教学工作量，教学质量考核均须合格以上，其中须1次优秀。

### **第十八条 业绩成果要求**

须同时具备下列A类条件的一项和B类条件的二项（指不同条目），或A类条件的二项（指不同条目）。A类同一条目业绩成果达到最低要求2倍以上的，超出部分仅可抵B类条件的一项。

A类条件：

1. 发表4篇学术论文（至少1篇思想政治教育领域论文），其中1篇核心期刊论文。

2. 主持1项省级以上或2项市厅级思政科研类项目。

3. 获1项国家级教学成果奖（排名前10），或省级教学成果奖特等奖（排名前8）、一等奖（排名前5）、二等奖（排名前3）中1项。

4. 获1项国家级科研成果奖（不限排名），或省级科研成果奖一等奖（排名前8）、二等奖（排名前5）、三等奖（排名前5）中1项。

5. 参编并正式出版1部思政类省级以上职业教育规划教材，其中本人撰写5万字以上。

6. 获1项国家级教育教学类或技能类竞赛三等奖以上，或指导学生获1项国家级技能类或综合性竞赛二等奖。

**B类条件：**

1. 正式出版1部思政类较高水平学术著作，其中本人撰写8万字以上。

2. 主持1项省级以上思政教学类项目或市厅级思政科研类项目。

3. 获1项省级教育教学类或技能类竞赛三等奖以上。

4. 指导学生获1项省级技能类或综合性竞赛二等奖以上。

5. 科技成果转化实绩良好，参与技术开发、技术转让、技术许可、技术咨询、技术服务等横向科研项目，取得较大经济效益和社会效益。

6. 1项思政类决策咨询报告等智库类研究成果被国家部委司局或省委、省政府组成部门以上采纳，或获国家部委司局或省委、省政府以上党政机构领导肯定性批示。



## 第五章 讲 师

### 第十九条 教育教学要求

(一) 具有一定思想政治教育专业知识, 熟悉新时代思想政治课教育教学工作和规范, 积极参加学生思想政治工作、专业建设、课程改革、产学研用等教育教学改革和研究, 教学基本功扎实, 教书育人, 教学效果好, 教学态度端正, 在学生培养工作中做出积极贡献。

(二) 独立讲授思想政治理论课主干课程1门以上。有效评审年度内, 完成学校规定的教学工作量, 教学质量考核均须合格以上。

(三) 业绩须具备下列条件之一:

1. 发表2篇论文(至少1篇思想政治教育领域论文), 或1篇核心期刊论文(思想政治教育领域论文)。
2. 主持1项校级以上思政教学(科研)类项目。
3. 获得1项校级教育教学类或技能类竞赛二等奖以上。
4. 指导学生获得1项省级技能类或综合性竞赛三等奖以上。

## 第六章 助 教

### 第二十条 教育教学和业绩成果要求

(一) 从事思想政治理论课教学工作, 掌握高等教育理论的基础知识以及本专业的基本理论和实践技能, 教学态度端正。

(二) 具有一定的本专业知识。

## 第七章 破格晋升条件

**第二十一条** 职称评审一般遵循逐级晋升原则。学历（学位）、资历不足的人员，其业绩成果符合正常晋升条件且特别突出的，可破格申报高级职称。

具备规定资历但不具备规定学历（学位）的，业绩达到相应系列正高级职称要求可破格申报副高级职称，业绩达到相应系列正高级职称要求两倍可破格申报正高级职称，具备规定学历（学位）但不具备规定资历（须在低一级职称聘满3年）的，获全国教书育人楷模、全国最美思政课教师、国家级教学名师等国家级重大荣誉称号（教师系列），或获全国思想政治教育研究领域重大荣誉称号、主持国家级重大研究项目并取得突破性成果（研究系列），或在全国高校青年教师教学竞赛（思政专项）获得一等奖、全国高校思想政治理论课教学展示特等奖，可破格申报高级职称。不具备规定学历（学位）且不具备规定资历的，须同时具备学历（学位）破格和资历破格申报的业绩条件。

**第二十二条** 在博士后科研流动站、工作站和创新实践基地从事科研工作的博士后研究人员，出站后2年内，科研创新成果突出的，经原所在博士后科研流动站、工作站或创新实践基地推荐，可以直接申报副高级职称。

**第二十三条** 对确有真才实学、业绩成果突出的海外留学回国在闽工作的高层次人才，业绩条件达到相应职称层级正常晋升及破格晋升条件，可不受来闽工作时间、出国前职称和任职时间的限制，根据其品德、能力和业绩成果直接申

报高级职称。

**第二十四条** 对在教育教学改革创新中取得特别突出成效，在重大基础研究和前沿技术突破、解决重大工程技术难题、服务经济社会事业发展中做出重大贡献的高层次人才，建立重点人才绿色通道。

**第二十五条** 获国家科学技术奖二等奖及以上（排名前3）、国家杰出青年科学基金获得者、教育部“长江学者奖励计划”特聘教授、“百千万人才工程”国家级人选的，可直接认定正高级职称。

## 第八章 附 则

**第二十六条** 国家教育行政部门承认的全日制博士研究生，取得博士学位的，可按规定条件和程序考核确认中级职称。助教必须通过职称评审方式取得，不再进行考核确认。

**第二十七条** 专业技术人员因工作岗位变动，新旧岗位所对应职称不属于同一系列（专业）的，应当进行转评。转评人员须在现教学岗位受聘本专业工作一年以上，经单位考核合格，能履行相应岗位职责，并取得新岗位工作业绩，方可转评同级教师专业技术职务。转评人员通过评审的次年可申报高一级职称，且需提交任现专业技术岗位工作以来的业绩成果，任职年限可按转评前后实际受聘相应专业技术职务工作的年限累计计算。未经转评人员，不得跨系列（专业）申报高一级职称。

**第二十八条** 人事档案关系不在学校的控制总量外人员，与学校签有正式聘用合同，并参加社会保险一年以上，

且在本系列相关岗位任职满 1 年及以上、申报时未处于借调状态的，可按规定程序申报职称。台港澳、外籍高层次人才可参照执行。

**第二十九条** 任职年限自聘任之日起算。除本标准特别说明情况外，所列的基本条件和工作、业绩成果等职称申报条件均指任现职以来本人所取得的。职称申报任职资格截止时间后取得的合规业绩成果，在申报高一级职称时，可列入“任现职以来”的成果。

**第三十条** 出现下列情形之一的，不得申报：

1. 公务员（含参公事业单位人员）、退休人员、试用期内人员，以及当年度达到法定退休年龄且未办理延迟退休手续人员。

2. 违反《新时代高校教师职业行为十项准则》，思想政治表现不合格或违背职业道德、学术道德，在影响期内的。

3. 年度考核为基本合格及不定等次（不含考核确认人员）的，当年度不得申报。年度考核不合格的，当年度及下一年度均不得申报。

4. 受到刑事处罚或刑事处罚期间，或正在立案审查，或受到党纪政纪及政务处分未满处分期，或失信被执行人未解除的。

5. 申报评审期间处于借调（含挂职）状态，且借调（挂职）时间超过有效评审年度一半的。

6. 其他不得申报的情形。

**第三十一条** 通过提供虚假材料、剽窃他人作品和学术

成果等不正当手段取得职称申报资格的，撤销申报资格；已取得职称的由人力资源社会保障部门或者评委会组建单位撤销职称。出现以上情形的，2年内不得申报职称，并记入职称评审诚信档案库，纳入全国信用信息共享平台，记录期限3年。

**第三十二条** 职称评审材料涉及国家安全、反恐缉毒等涉密内容的，可由上级或有关职能部门出具有效证明材料，由高校组建的评审委员会认定成果的学术水平。

**第三十三条** 高层级的业绩成果条件适用于低层级晋升时使用。同一业绩成果就高使用，不重复计算。

**第三十四条** 有效评审年度指自申报年度向前推算，扣除不得申报年度，符合申报高一级职称最低任职年限的年度。

### **第三十五条 有关指标说明**

1. 论文指在国内外学术期刊上发表的本专业（或相近专业）学术文章（不含书评、广告类等非学术文章），限独立作者或第一作者或通讯作者。国内学术期刊应具有CN刊号并列入国家新闻出版部门公布的学术期刊目录。电子期刊以及增刊、专刊、专辑、副刊、特刊、一号多刊等不予采用。

2. 学术著作指具有CIP数据核字号并正式出版的本专业（或相近专业）学术论著，限独立作者或第一作者，不含译著。学术著作仅统计单本著作字数，不累计计算。

3. 教材包括纸质教材和数字教材，须提供高校使用证明。教材仅统计单本著作字数，不累计计算。

4. 项目包括教学类项目和科研类项目，不含个人经费自

筹项目（立项通知中标注为经费自筹项目）。

教学类项目指与教学相关的团队、专业、课程、基地、平台建设等。作为负责人的，主持年限须不少于1年。

5. “主持”均指排名第一的责任人或技术负责人；专利须为第一发明人；决策咨询报告等智库类研究成果限独立或第一作者。

6. 团队合作完成的教育教学类或技能类竞赛，获奖教师认定全体参赛教师；团队合作指导的技能类或综合性竞赛，获奖指导教师仅认定前2名。

**第三十六条** 本文所述“以上”均含其本级或本数。

**第三十七条** 文件中条款与上级文件不符的，以上级文件为最低标准，参照执行。

**第三十八条** 本标准由学校人事处负责解释。